



Ветеран-Ракетчик

Информационный листок Совета Союза ветеранов-ракетчиков

№ 5

СПЕЦИАЛЬНЫЙ ВЫПУСК

14 июля 1995 г.

ПРЕДЛАГАЕТСЯ ШАНС ПОПРОБОВАТЬ СЕБЯ В НОВЫХ СОЦИАЛЬНЫХ УСЛОВИЯХ

В январе 1992 года во исполнение распоряжения Президента РФ специальным постановлением Правительства были организованы Координационный совет при Правительстве России по проблемам переподготовки увольняемых в запас офицеров и Всероссийский центр переподготовки офицеров запаса (ВЦПО).

Создание этих структур вызвано государственной необходимостью образования системы социальной адаптации офицеров, уходящих с военной службы, и членов их семей в связи с продолжающимся дальнейшим сокращением Вооруженных Сил в рамках их реформирования.

Главным направлением решения этой проблемы в настоящее время является создание специальных учебных центров.

В мае с. г. Координационный совет поддержал инициативу Совета ветеранов-ракетчиков по созданию Программы переподготовки и обеспечения занятости офицеров РВСН, увольняемых в запас, и членов их семей (проект «Одинцово»).

В порядке реализации этой Программы в г. Одинцово Московской области образован и начал функционировать Главный центр переподготовки офицеров РВСН, увольняемых в запас (ГЦПО РВСН). Одновременно развернута работа по созданию региональных учебно-производственных центров (РУПЦ) в местах компактного проживания офицеров-ракетчиков и их семей.

Редакция «В-Р» обратилась к руководителям и активным участникам разработки и реализации Программы (проекта «Одинцово») с просьбой дать об этом более обширную информацию. Публикуем ее в пределах наших возможностей.

В мае с. г. Координационный совет поддержал инициативу Совета ветеранов-ракетчиков по созданию Программы переподготовки и обеспечения занятости офицеров РВСН, увольняемых в запас, и членов их семей (проект «Одинцово»).

АКТИВНОСТЬ И ТВОРЧЕСТВО — ГАРАНТИЯ УСПЕХА



**Юрий Алексеевич
ЯШИН,**
генерал армии,
председатель
Совета СВР,
член Координационного
совета при
Правительстве РФ

Одной из важнейших целей, которые ставили перед собой ветераны-ракетчики, создавая свой Союз (СВР), было формирование надежного механизма помощи уходящим со службы военнослужащим ракетных войск в их приспособлении к новым, «гражданским» условиям жизни. Социальная адаптация увольняемых офицеров и членов их семей и есть основное предназначение ныне созданного учебного Центра переподготовки. Он призван дать своим слушателям профессиональную подготовку и психологическую ориентацию для быстрого и плодотворного включения в созидательную экономическую жизнь страны.

Начавший работать Главный центр переподготовки офицеров-ракетчиков (ГЦПО) станет во главе системы региональных центров переподготовки, создаваемых в наших гарнизонах. За 3,5 года предполагается обучить несколько тысяч человек. В 1996 году собираемся подготовить первую тысячу, в последующие годы — наращивать число выпускников. Первая учебная группа нашего Центра — пилотная (экспериментальная). Это по сути дела — разведка боем, рабочий поиск. В группу входят офицеры, уволенные из кадров РВ, готовящиеся к увольнению, а также члены их семей.

Начало ее учебной работы — первый этап наших усилий. Второй — создание региональных учебных центров на местах. Наше обращение по этому вопросу пошло в ракетные объединения, соединения, во все наши гарнизоны и, судя по всему, нашло заинтересованный отклик. Подготовка к осуществлению второго этапа началась.

Работа первой учебной группы позволит получить нам необходимый первоначальный опыт, который будем совершенствовать в дальнейшем. Один из ключевых вопросов — поставить дело так, чтобы довести нашу работу до включения выпускника в практическую предпринимательскую деятельность. Нам в этом обещает помощь Администрация Одинцовского района, ряд акционерных обществ, некоторые банки и их филиалы в регионах.

Радует и обнадеживает доброе отношение к созданию Центра переподготовки со стороны Главкома и Военного совета РВСН. Они поддержали инициативу СВР о создании системы таких центров в ракетных гарнизонах. Первый заместитель Главкома генерал-полковник Н. Е. Соловцов принял участие в открытии Центра и начале занятий в пилотной группе. Решением Главкома РВСН нам предоставлено помещение в Гарнизонном Доме офицеров для классов занятий. Оказывается помощь в подборе и направлении к нам абитуриентов. Главное командование Ракетных войск выступило одним из учредителей Главного центра как акционерного общества и одновременно проявляет заботу о создании учебных центров переподготовки увольняемых офицеров и в войсках.

Начатое нами дело потребует немало организаторских усилий со стороны руководства Союза ветеранов-ракетчиков. Начинаясь нами работа несет в себе определенный общественно-политический потенциал. Если тысячи наших офицеров, прошедших за время службы хорошую школу организованности и высокой ответственности за порученное дело, придут в экономику, то это будет немалым вкладом в социально-экономическую, а, следовательно, и в политическую ситуацию, которая в перспективе будет складываться в нашей стране. Это обстоятельство повышает меру ответственности всех, кто будет причастен к переподготовке военных кадров для работы в экономике будущей России.

В заключение хотел бы высказать пожелание, чтобы все активные участники организации переподготовки и трудоустройства офицеров-ракетчиков и членов их семей не оставили

без своего внимания ни одного человека с его заботами и проблемами, не оказались безразличными к его нуждам, личной судьбе на пороге новой жизни.

Особенно желаю всем привнести в свой труд как можно больше активности и творчества. Чтобы активность была творческой, а творчество — активным. В этом гарантия успеха.

Уверен, что общими усилиями мы преодолеем трудности и наладим новую интересную и полезную работу, как это было всегда в Ракетных войсках стратегического назначения. Верю в успех предпринятого нами дела.

ПЕРЕПОДГОТОВКА И ТРУДОУСТРОЙСТВО — ДВУЕДИНАЯ ЗАДАЧА

**Николай Евгеньевич
СОЛОВЦОВ,**
генерал-полковник,
первый заместитель
Главкомандующего
РВСН

Каждый год из наших войск увольняются сотни офицеров. Это — грамотные, умные люди и, в общем-то, достаточно молодые, поскольку многие увольняются в связи с организационными мероприятиями. Добротные знания в различных областях науки и техники, большой практический опыт работы на командных и технических должностях позволяют им в относительно короткие сроки переучиться с учетом требований учебных программ переподготовки офицеров.

Как первый заместитель Главкома РВСН передаю полное одобрение Главкомандующего и Главкомата вида ВС предпринятого начинания — создания Главного центра по переподготовке офицеров запаса РВСН и членов их семей. Единственное, что нас беспокоит, так это проблема трудоустройства. Над этим надо думать уже сегодня.

Полностью согласен, что нам не следует ограничиваться созданием очага переподготовки офицеров только в центре.

Система создаваемых учебных центров должна охватывать и регионы, крупные гарнизоны, где увольняется значительное число наших офицеров. Главкомат РВСН может оказать помощь в комплектовании учебных групп как в центре, так и на местах. Учет нуждающихся в переподготовке офицеров целесообразно начинать заблаговременно, за год-полтора до их увольнения. Эту задачу мы поставим перед соответствующими управлениями и службами.

Думаю, что наш сегодняшний разговор на страницах «Ветерана-ракетчика», содержащаяся в нем информация заинтересует людей на местах, подтолкнет их к действию.

В настоящее время к началу занятий нашей первой (пилотной) группы мы выделили для занятий помещение, оборудование. В последующем будем помогать, чем можем. Важен результат в этом деле.

Я уверен, что офицеры-ракетчики, прошедшие обучение по намеченным программам, оправдают наши надежды. Стартовый капитал знаний и навыков у них есть. Его надо направить в нужном направлении и приумножить.

Мы будем постоянно интересоваться ходом переподготовки и содействовать ее успеху.

Мне хотелось бы пожелать нашим увольняющимся офицерам в полной мере использовать свой богатый служебный и жизненный опыт и в кратчайший срок перестроить свое мышление на новый «гражданский», предпринимательский лад, освоить «секреты» преуспевания в малом и среднем бизнесе. И самое главное — не допустить, чтобы месяцы учебы оказались временем, истраченным попусту. Чтобы, получив диплом о приобретении новой специальности, все могли применить полученные знания и навыки на практике. Чтобы для каждого из них нашлась работа: на предприятии, в фирме, акционерном обществе, банке, где они могли бы успешно приложить свои силы. В этом большая роль принадлежит администрации регионов, преподавателям академии им. Плеханова, и, конечно же, Главкомату РВ как одному из учредителей нашего Главного центра переподготовки офицеров запаса и членов их семей.

Всем желаю успехов.

ПРОГРАММА ДОЛЖНА БЫТЬ ВЫПОЛНЕНА

**Владимир Анатольевич
МИХАЙЛОВ,**
председатель
Координационного
совета при
Правительстве РФ,
директор Всероссийского
Центра переподготовки
офицеров запаса



Реформирование Вооруженных Сил в условиях перехода нашего общества к рыночным отношениям усугубило проблему социальной адаптации увольняемых в запас офицеров и членов их семей.

Проблема стала государственной. Созданный по распоряжению Президента РФ Координационный совет по проблемам переподготовки увольняемых офицеров при Правительстве РФ осуществляет разработку соответствующих программ и организации их реализации.

В мае с. г. Координационный совет поддержал инициативу Совета Союза ветеранов-ракетчиков по созданию Программы переподготовки и обеспечения занятости увольняемых офицеров РВСН и членов их семей непосредственно в местах компактного их проживания.

В реализации Программы принимает участие, кроме Координационного совета, Главное командование РВСН, Совет Союза ветеранов-ракетчиков, Всероссийский Центр переподготовки офицеров (ВЦПО), администрация Одинцовского района, Российская экономическая академия им. В. Г. Плеханова и др. ВУЗы, Транснациональный и другие банки, а также фонд «Ню-хау» (МИД Великобритании) и Комиссия Европейского Сообщества.

Основная организационная нагрузка ложится на СВР и ВЦПО.

Программа (проект «Одинцово») реализуется в два этапа. Первый этап — «пилотный» (экспериментальный) продолжительностью до полугода предусматривает переподготовку офицеров-ракетчиков в создаваемом в городе Одинцово Московской области Главном Центре переподготовки офицеров запаса и членов их семей (ГЦПО), а также четырех региональных учебно-производственных центров (РУПЦ) в местах компактного проживания офицеров и их семей (военные городки соединений и объединений).

На втором (основном) этапе продолжительностью 3 года сеть РУПЦ расширяется до необходимого их количества (ориентировочно до 20).

Предусматривается два направления специализации переподготовки: по курсу «Организация предпринимательской деятельности» с оказанием практической помощи в создании предприятий малого бизнеса в местах проживания офицеров и их семей и по курсу социально ориентированных программ с последующим трудоустройством окончивших учебу в государственных, общественных или коммерческих структурах. По этому курсу основными специальностями могут быть: заместитель директора школы по правовому воспитанию и безопасности школы, семейный социальный работник, специалист по информационному обеспечению (информационный менеджмент), менеджер по экологии и безопасности производства, таможенник, менеджер по туризму и др.

Материально-техническое и финансовое обеспечение Программы по проекту «Одинцово» осуществляется из внебюджетных источников — за счет средств ВЦПО, российских инвесторов, спонсорских взносов, средств зарубежных инвестиционных фондов, гранта Фонда «Ню-Хау», Комиссии ЕС по специальной программе и др.

В Программу заложена не только переподготовка (обучение) офицеров запаса и членов их семей, но и организация трудоустройства выпускников учебных центров. Для этого будет образована информационно-аналитическая структура для создания банка данных о потребностях специалистов в регионах и нуждающихся в трудоустройстве офицеров и членов их семей, налажены связи со службами занятости и т. д. Работа предстоит большая, но мы должны сделать все, чтобы намеченную Программу выполнить в полном объеме.

У НАС ЕСТЬ ВСЕ УСЛОВИЯ ДЛЯ ПЛОДОТВОРНОЙ РАБОТЫ

**Александр Георгиевич
ГЛАДЫШЕВ,**
глава администрации
Одинцовского района



Отвечая на вопросы редакции, хотелось бы, прежде всего, отметить, что военнослужащие и члены их семей составляют значительную часть населения нашего города и района. За многие годы у нас с военными сложились и стали традиционными добрые товарищеские и деловые отношения. Немало жизненно-важных проблем решалось совместными усилиями.

Понятно, мы не можем оставаться в стороне и от сегодняшней проблемы трудоустройства увольняемых офицеров и членов их семей, не приняв участия в организации создаваемого в Одинцове по инициативе Совета Союза ветеранов-ракетчиков учебного центра по переподготовке офицеров запаса РВСН. Тем более, что некоторый опыт в этом у нас есть. В прошлом году с участием ракетчиков и при личном содействии Главнокомандующего Ракетными войсками Игоря Дмитриевича Сергеева мы совместно с Российской экономической академией им. В. Г. Плеханова смогли переподготовить большую группу офицеров, в том числе и ракетчиков. Тогда мы еще специально занимались трудоустройством выпускников курсов переподготовки, но реально все те, кто желал работать, были трудоустроены. Кто — в госучреждении, кто в структурных подразделениях администрации, кто открыл свое дело. Офицеры, прошедшие армейскую школу и получившие соответствующую закалку, в профессиональном плане оказались очень хорошо подготовленными. Они были в состоянии управлять любой экономической и административной структурой. Это мы видим по результатам их работы. Правда, некоторым не хватает еще коммерческой смелости и решительности, мало знакомой им по опыту армейской службы. Но, как показывает жизнь, это дело наживное.

У нас много случаев, когда офицеры, уволившись со службы, быстро и активно включаются в коммерческую деятельность и преуспевают в этом. Приведу несколько примеров.

Майор запаса Андрей Ватажинин создал хлебопекарную фирму «Светоч» и выпекает прекрасный хлеб, раскупаемый не только жителями района, но и москвичами. Офицер Александр Севостьянов организовал малое предприятие по ремонту автомобилей. Офицер запаса Евгений Сысов успешно работает заместителем главы администрации по коммунальному хозяйству. Подобных примеров много.

Мы считаем, что в Одинцове есть все условия для плодотворной работы создаваемого учебного Центра переподготовки. Что касается последующего трудоустройства тех, кто успешно завершит учебу, то работы, думаю, хватит всем. Сейчас в районе зарегистрировано около трех тысяч различных коммерческих структур и количество их не уменьшается. Более того, мы ожидаем увеличения их числа. Я, к примеру, мечтаю о создании пекарен типа фирмы «Светоч» в каждом населенном пункте, которых у нас в районе около двухсот. Предстоит также расширение сети коммерческих предприятий по оказанию хозяйственно-бытовых, ремонтно-строительных, культурных и других услуг населению. Один из московских институтов работает над созданием специальной программы социально-экономического развития Одинцовского района. Есть уже немалые наработки в этом перспективном деле. Я рекомендовал бы организаторам учебного Центра ознакомиться с ними для уточнения учебных планов и программ с учетом возможных потребностей района в кадрах.

В заключение хочу пожелать руководителям учебного Центра, преподавательскому составу, обучаемым не опускать руки при возникновении непредвиденных затруднений. С армейской настойчивостью следует добиваться полного выполнения программы переподготовки офицеров запаса и членов их семей, затем — обязательного трудоустройства выпускников и активного включения их в социально-экономическую жизнь города и района. Всем желаю успеха.

НАЙТИ ПОТРЕБНОСТЬ И УДОВЛЕТВОРИТЬ ЕЕ

**Иван Петрович
АРХИПОВ,**
зам. директора
Регионального
Центра
по переподготовке
военнослужащих.
Доцент



«Хочешь стать бизнесменом — найди потребность и удовлетвори ее». Этот афоризм предприниматели считают первой заповедью бизнесмена, «золотым правилом» бизнеса. Неоспоримость его очевидна.

Следуя этому «правилу», при разработке учебной программы и планировании учебного процесса по переподготовке офицеров мы определили профессиональную концепцию обучения, исходя из потребности в знаниях и навыках, которыми должны быть вооружены будущие бизнесмены. Слушатели нуждаются в тех знаниях, понятиях, навыках, которые позволят им после учебы успешно приступить к выбранному ими делу, а начав действовать, грамотно ре-

агировать на возможные непредвиденные ситуации организационного, технологического, экономического или иного порядка. Таковыми представляются нам цели и задачи всего учебного процесса. В этом — суть потребности в обучении будущих бизнесменов.

Думаю, что наши и программа, и учебный процесс в целом, удовлетворяют потребности обучаемых в необходимых знаниях. При этом, мы не исключаем возможного корректирования программ и совершенствования учебного процесса в ходе учебы.

Методически мы достигаем учебной цели подбором квалифицированных преподавателей. Для проведения занятий в Центре переподготовки приглашены именно те преподаватели, которые смогут дать слушателям и теоретические знания и практические навыки для работы в той или иной области бизнеса. Что касается участия в учебном процессе практиков бизнеса, то это также предусмотрено учебным планом. Запланированы практические семинары с участием руководителей производства, в том числе глав малых и средних предприятий.

Предусматривается разработка понятных, легко усваиваемых, практически полезных учебных и методических материалов, содержащих конкретные рекомендации.

Соответствующее внимание уделяется материально-техническому обеспечению учебного процесса. Я имею в виду возможность использования вычислительной и моделирующей техники, проекционной, видео- и аудио аппаратуры.

Полагаю, что в целом организация и обеспечение учебного процесса обеспечат его результативность и продуктивность.

Что касается специализации в обучении, то этому в какой-то мере будет препятствовать групповой характер занятий. Тем не менее, мы все-таки создаем возможности для целевой ориентировки обучаемых в избранных ими сферах предпринимательства. Первый этап учебы предполагает изучение общих предметов: основ бизнеса, принципов налогообложения, правил взаимоотношений с банком, методологии экономического мышления, менеджмента, маркетинга и др. Это нужно всем в равной мере. На втором этапе учебного процесса возможна уже некоторая специализация. Это будет достигаться проведением в группах, создаваемых по интересам, специальных семинарских занятий, встреч с бизнесменами, посещением предприятий и офисов, выполнением курсовых и дипломных работ, а также индивидуальными консультациями, самостоятельным изучением учебной и нормативной литературы, документов и т. п.

В заключение хотелось бы обратиться персонально к каждому из вас, уважаемые слушатели. Есть еще одно «золотое» правило для бизнесмена. Запомните его: «С понедельника по пятницу работай, чтобы не отстать от конкурента, а в субботу и воскресенье — чтобы перегнать конкурента». Старайтесь в учебе и стремитесь к этому. Мы, преподаватели, поможем вам.

БОЛЬШЕ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ В ИСПОЛЬЗОВАНИИ СРЕДСТВ

**Александр Дмитриевич
БИРЮКОВ,**
президент КБ
«Транснациональный
Банк»



Наш банк ориентирован на работу с оборонной промышленностью, организациями и предприятиями МО РФ. С созданием Российской артиллерийской и ракетной академии (РАРАН) он стал основным ее финансовым попечителем. Есть у нас, разумеется, и другие направления финансовой, производственно-хозяйственной деятельности, но главным в нашей работе остается оказание помощи на взаимовыгодной основе военно-промышленным предприятиям, НИИ, КБ, военным академиям.

Естественно, мы не можем не участвовать в реализации государственных программ переподготовки и трудоустройства офицеров, увольняемых в запас. Наряду с высокой социальной значимостью этих программ, нас привлекает и сам контингент наших будущих клиентов. Офицеры — люди, как правило, с хорошим образованием, дисциплинированные и ответственные, с большим чувством ответственности. Это гарантирует благоприятные условия для работы с ними и конечный ее успех. С центрами переподготовки офицеров ракетных войск мы контактируем не непосредственно, а через Совет ветеранов-ракетчиков и его Президиум. Это повышает надежность взаимодействия и взаимоотношений между банком и его клиентами, что в нашем деле немаловажно.

Помогая сегодня новому отряду офицеров запаса стать бизнесменами, мы предполагаем, что завтра, войдя в бизнес, они станут нашими клиентами и будут помогать банку. Таков закон взаимоотношений между банком и предпринимателями в условиях рыночной экономики.

Как руководитель банка, я не могу не подчеркнуть необходимость бережного, экономного и, главное, результативного использования средств и ресурсов, вкладываемых в любое полезное дело. В нашем случае полагаю, что перед тем, как начинать готовить кадры, надо четко знать, кого и для чего их готовить. Куда вероятнее всего пойдет выпускник нашего учебного центра, в какой сфере ему предстоит работать: быть организатором производственного предприятия или социально-культурного учреждения, работать в сфере бытовых услуг или в банковской системе и т. п. Понятно, что речь не идет об узкой специализации обучаемых. Я говорю лишь о том, что в учебных программах и планах целесообразно, на мой взгляд, предусмотреть возможность хотя бы в самом общем виде ориентировать обучаемых на особенности работы в той или иной сфере бизнеса. Как это лучше сделать, специалистам учебного процесса виднее. Я свидетельствую тому, как однажды зарубежные специалисты, готовившие для нас кадры, оказали безразличными к практическим результатам своей работы. Они провели курс, получили за это деньги, а как обучаемый подготовлен, куда он может пойти работать, их не интересовало. Результат был плачевным. Затраченные деньги оказались выброшенными на ветер.

Мне кажется, что при проведении занятий надо предусматривать вовлечение в учебный процесс практиков хозяй-

ственной деятельности в рыночных условиях, т. е. успешно работающих предпринимателей, специалистов в области производства, финансов и др.

В заключение хотелось бы выразить уверенность, что затраты на это большое дело — переподготовку офицеров запаса и членов их семей в создаваемых для этой цели учебных центрах будут оправданы достижением конечного результата: во-первых, выпускник будет способен работать и, во-вторых, такая возможность ему будет предоставлена, он будет трудоустроен.

МОЙ ПУТЬ В БИЗНЕС

**Евгений Владимирович
СЫСОВЕВ,**
офицер запаса,
генеральный директор
ТОО «Веста»,
г. Одинцово



Так случилось, что меня, 29-летнего старшего лейтенанта войск ПВО, в 1990 году уволили из армии, предварительно сократив мою должность. Сразу возник вопрос — как быть? Уволен без пенсии, в семье двое маленьких детей, квартиры пока нет — живем временно у матери жены...

Жена, правда, работала. Решил попытаться открыть «свое дело», благо при увольнении получил компенсационные. Много сил и времени потратил на создание «микропредприятия» — хотелось издавать свою небольшую газету. К сожалению, не получилось — уже в начале работы не оказалось денег на подорожавшую бумагу, в коллективе появились разногласия. Пришлось выйти из этого предприятия и создавать новую фирму. Ею стала «Веста» — предприятие по производству игрушек. Потребителями нашей продукции стали детские сады и школы. Работа пошла успешно — наращивалось производство, у нас появились накопления. Но через полгода ситуация изменилась — детские сады и школы лишили возможности покупать нашу продукцию, т. к. их ограничили в средствах... Пришлось снова перестраиваться.

Теперь я обратился к делу, которое много мне было близко по службе в армии. Решили заняться приобретением и поставками электрооборудования и кабельной продукции. Начали с изучения спроса и предложений. Это занятие довольно хлопотное. Мотались мы по всей России и за ее пределами. Со временем дело пошло. У нас появились серьезные заказчики и надежные поставщики. Продукцию приобретали на заводах, базах, пристановленных стройках. Наши заказчиками были ОКСы, УКСы, различные организации и предприятия, ведомства. Трудился много и не безрезультатно. Тем не менее вскоре мы поняли, что ограничивать свою деятельность куплей-продажей мало перспективно. Нужно включаться в производство. И мы его организовали. Создали рабочие бригады, структуру организации и технологии работ. Договора заключаем не только на поставку оборудования и кабеля, но и на их установку, монтаж, прокладку. У нас сложилась своя клиентура, с которой установились хорошие взаимоотношения на доверительной основе. Этому способствует и то, что у нас образовался хороший коллектив. В его состав мы охотно приглашаем бывших военнослужащих. Это, как правило, люди с большим чувством долга и самодисциплины. Они исполнительны, контактны. С ними удобно работать. На организаторской работе они незаменимы. Создание центра переподготовки офицеров запаса в Одинцове будет способствовать большему вовлечению их в сферу предпринимательства.

Чем больше в нашем районе будет своих предприятий и фирм, тем лучше для района. Я вообще противник широкого привлечения иногородних предпринимателей для выполнения работ и оказания услуг в нашем городе и районе. Это невыгодно по многим соображениям. Надо своих растить. В этом большая роль принадлежит администрации.

Я желаю офицерам запаса и членам их семей, обучающимся в Одинцовском центре переподготовки, успешной учебы и быстрого включения в предпринимательство нашего города и района.

ПЕРСПЕКТИВЫ...

● ГЦПО РВСН предполагается реорганизовать в научно-методический центр предпринимательской деятельности офицеров запаса РВСН, который явится составной частью структуры Ассоциации предпринимателей офицеров запаса.

● Бизнес-планы, разработанные выпускниками учебных центров Программы, предусматривается представить в качестве заявок для получения грантов от отечественных инвесторов и зарубежных доноров для дальнейшего развития предпринимательства в России и формирования слоя предпринимателей из числа офицеров запаса и членов их семей.

«ВETERАН—РАКЕТЧИК»
Информационный вестник
Совета СВР
Учредитель: Совет СВР
Газета зарегистрирована
в Мин. печати и информ. РФ
Рег. № 012332 за 1994 г.

Редактор
В. ПЕРЕЯМА
Редколлегия:
А. ДМИТРИЕВ
В. МАЛАШЕНКОВ
Н. МОНАХОВ
Г. ШАГУН

Адрес редакции:
143010, Московск. обл.,
г. Одинцово-10,
в/ч 33203, для «В-Р»

Отпечатано в ЦИПК
Зак. 459